

HR adviseur Transport on Demand

Ben jij een stevige HR-professional die moeiteloos schakelt tussen strategie en praktijk?

Vind je het leuk om leidinggevenden te adviseren, mee te denken over

organisatieontwikkeling en een actieve bijdrage te leveren aan uiteenlopende HR-

vraagstukken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Voor onze divisie Transport on Demand (ToD) zoeken wij een HR Adviseur. In deze

veelzijdige functie ben je een belangrijke sparringpartner voor managers en

leidinggevenden binnen onze operationele organisatie. Je ondersteunt hen bij

uiteenlopende HR-vraagstukken en draagt bij aan een toekomstbestendige,

professionele en mensgerichte HR-dienstverlening.

Je krijgt de ruimte om zelfstandig te adviseren, projecten op te pakken en een actieve rol

te spelen bij organisatieontwikkeling, verandertrajecten en strategische HR-thema's.

Daarmee is deze functie niet alleen interessant voor ervaren HR-professionals, maar ook

bijzonder geschikt voor een HR Adviseur met de ambitie om door te groeien naar de rol

van HR Business Partner. Door de nauwe samenwerking met het management en de

betrokkenheid bij organisatiebrede ontwikkelingen krijg je volop de kans om je verder te

ontwikkelen en je impact binnen de organisatie te vergroten.

Als HR Adviseur ben je de sparringpartner voor leidinggevenden op tactisch en

operationeel niveau. Je adviseert over uiteenlopende HR-vraagstukken en begeleidt

(team)managers bij thema's zoals:

- Verzuim en duurzame inzetbaarheid;
- Functioneren, ontwikkelen en beoordelen;
- Arbeidsrechtelijke vraagstukken;
- Recruitment en personeelsplanning;
- Organisatieveranderingen en verandertrajecten;
- Talentontwikkeling en opvolgingsplanning;
- Teamontwikkeling en leiderschap.

Daarnaast draag je bij aan de ontwikkeling en implementatie van het HR-beleid en werk

je daarbij nauw samen met HR Support, Recruitment en andere HR-collega's. Je neemt

deel aan HR-projecten en organisatiebrede verbeterinitiatieven, waarbij je actief

meedenkt over het optimaliseren van processen en werkwijzen. Op basis van analyses

van HR-data signaleer je trends en ontwikkelingen en vertaal je deze naar concrete en

onderbouwde adviezen voor de organisatie.