

Manager Arbeidsvoorwaarden & HR Support

Maak impact op de toekomst van HR Services bij Transdev

Als Manager Arbeidsvoorwaarden & HR Support geef je leiding aan de afdelingen Arbeidsvoorwaarden & Beleid en HR Support binnen Transdev Nederland. Je bent verantwoordelijk voor het vertalen van arbeidsvoorwaardenbeleid naar een kwalitatief hoogwaardige, betrouwbare en toekomstbestendige HR-dienstverlening voor onze productlijnen Openbaar Vervoer, Transport on Demand, Witte Kruis en het Hoofdkantoor. Daarbij opereer je in een dynamische omgeving met meerdere cao's, verschillende arbeidsvoorwaardenregelingen en uiteenlopende operationele uitdagingen. In deze rol zorg je voor de verbinding tussen beleid en uitvoering. Je vertaalt cao-afspraken, arbeidsvoorwaarden en wet- en regelgeving naar werkbare processen, heldere richtlijnen en een consistente toepassing binnen de organisatie. Tegelijkertijd ben je verantwoordelijk voor de verdere professionalisering van de afdelingen en bouw je aan een dienstverlening die medewerkers, leidinggevendenden en HR-collega's optimaal ondersteunt.

Jouw plek binnen HR Services

De afdelingen Arbeidsvoorwaarden & Beleid en HR Support maken onderdeel uit van HR Services van Transdev Nederland. HR Services bestaat daarnaast uit de afdelingen Functioneel Beheer Profit en Personeels- & Salarisadministratie. Samen vormen deze afdelingen één geïntegreerde HR Services-keten: van arbeidsvoorwaarden en beleid, via systemen en processen, tot een correcte salarisverwerking en professionele ondersteuning van medewerkers en leidinggevendenden.

Als Manager Arbeidsvoorwaarden & HR Support ben je een van de drijvende krachten achter de verdere ontwikkeling van HR Services. Je werkt intensief samen met de andere afdelingen binnen de keten en draagt bij aan verdere professionalisering, standaardisatie, digitalisering en verbetering van de HR-dienstverlening binnen Transdev Nederland. Daarbij zorg je ervoor dat beleid, systemen, processen en uitvoering naadloos op elkaar aansluiten.

Wat ga je doen?

Je bent verantwoordelijk voor twee gespecialiseerde teams én speelt een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van HR Services als geheel.

Samen met het team Arbeidsvoorwaarden & Beleid ontwikkel, implementeer en verbeter je arbeidsvoorwaardenbeleid. Je vertaalt cao-afspraken, wet- en regelgeving en arbeidsmarktontwikkelingen naar uitvoerbare regelingen die bijdragen aan aantrekkelijk en toekomstbestendig werkgeverschap. Daarbij adviseer je management, directie en HR-collega's over arbeidsvoorwaarden, beloning en complexe HR-vraagstukken.

Je geeft leiding aan HR Support en bouwt samen met het team verder aan een deskundige, servicegerichte en hoogwaardige expert- en dienstverleningsafdeling voor medewerkers, leidinggevendenden en HR. Je stimuleert eigenaarschap, continue verbetering en een klantgerichte manier van werken. Daarbij heb je nadrukkelijk aandacht voor de ontwikkeling, begeleiding en groei van medewerkers. Met een coachende leiderschapstijl creëer je een omgeving waarin medewerkers hun talenten optimaal kunnen inzetten en verder ontwikkelen.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor diverse organisatiebrede HR-processen en -instrumenten. Je stuurt op verdere optimalisatie van systemen zoals AFAS, mijnHRM en Zenya, stimuleert digitalisering en standaardisatie en zorgt voor een efficiënte inrichting van de HR-processen. Ook ben je eigenaar van belangrijke processen op het gebied van beloning, functiewaardering en functiehuisbeheer.

Vanuit ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, wetgeving en HR-vakgebied signaleer je

kansen en risico's. Je brengt actief inzichten van buiten naar binnen en vertaalt deze naar concrete verbeteringen in beleid, processen en dienstverlening. Daarmee lever je een belangrijke bijdrage aan de strategische ontwikkeling van HR Services en de positionering van Transdev als aantrekkelijke werkgever.