

Jobboard

Ben jij een aanpakker die graag resultaatgericht werkt? Werk jij gestructureerd, heb je een analytische blik, en wil je bijdragen aan het verbeteren van HR-processen? Dan is deze functie bij Transdev jou op het lijf geschreven! Als medewerker HR Support speel je een sleutelrol in het optimaliseren van onze HR-processen, waardoor je direct bijdraagt aan het succes van onze organisatie.

Wat ga je doen?

In deze veelzijdige rol werk je samen met interne en externe partijen om HR-processen actueel en efficiënt te houden. Jij zorgt ervoor dat HR-kennis eenvoudig toegankelijk is voor leidinggevenden en HR-professionals, terwijl je processen afstemt op bedrijfsstandaarden en wettelijke eisen. Door jouw inzet worden processen vereenvoudigd, gestroomlijnd en beter toegankelijk. Je bent verantwoordelijk voor het initiëren of deelnemen aan projecten die afdelingen overstijgen, en je verwerkt HR-administratie voor processen die niet geautomatiseerd zijn. Daarnaast ondersteun je HR-professionals bij complexe mutaties en werk je samen met de salarisadministratie aan maatwerkoplossingen. Ook controleer en verwerk je UWV WIA-beslissingen op basis van de geldende regelgeving.

Wat bieden wij jou?

Bij Transdev kom je terecht in een hecht team waar persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staan. Met diverse cursussen en trainingen ondersteunen wij jouw groei. Bovendien krijg je de vrijheid om jouw werkzaamheden op een manier te organiseren die voor jou werkt. Verder kun je rekenen op;

- Een vast contract na een jaar;
- Een salaris tussen €2.651 en €4.166, afhankelijk van ervaring;
- 8% vakantiegeld, een 13e maand en variabele beloning;
- 25, 27 of 30 vakantiedagen, afhankelijk van je leeftijd;
- Een werkweek van 40 uur (36 of 32 uur is bespreekbaar);
- Mogelijkheden voor gedeeltelijk thuiswerken en flexibele werktijden;
- Een goede pensioenregeling;
- Een laptop en telefoon.

Wat breng jij mee?

Je bent een teamspeler met sterke communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling. Je staat open voor persoonlijke ontwikkeling en denkt graag in innovatieve en creatieve oplossingen. Je beschikt over HBO-werk- en denkniveau en hebt minstens 2 jaar ervaring met personeelsinformatiesystemen. Kennis van procesmanagement en actuele HR-kennis, inclusief ERD- en UWV-vraagstukken, zijn belangrijk. Daarnaast kun je effectief informatie uitwisselen op verschillende niveaus binnen de organisatie en werk je projectmatig. Analytische vaardigheden en een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal maken jouw profiel compleet.

Waarom kiezen voor Transdev?

Werken bij Transdev betekent werken bij een toonaangevend mobiliteitsbedrijf dat zich in het hart van de maatschappij bevindt. We bieden je niet alleen een uitdagende functie, maar ook een werkomgeving waar je het verschil kunt maken. Met onze focus op innovatie en ontwikkeling ben jij bij Transdev verzekerd van een inspirerende en dynamische werkplek.

Wil jij deel uitmaken van ons team en bijdragen aan de toekomst van mobiliteit? Aarzel niet en solliciteer vandaag nog! We kijken uit naar jouw reactie.