

Jobboard

Wat ga je doen?

Als corporate recruiter bij Transdev speel jij een sleutelrol in het aantrekken en selecteren van hoogwaardig talent om bij te dragen aan de mobiliteit van de toekomst. Je ontwikkelt en implementeert wervingsstrategieën voor specialistische en corporate functies binnen Transdev Nederland. Daarbij werk je nauw samen met hiring managers, HR en andere stakeholders om elk wervingstraject soepel te laten verlopen. Je weet precies hoe talent te vinden, te overtuigen en te binden aan onze organisatie. Je bent strategisch en communicatief sterk en hebt oog voor mensen én processen. Voor jou is recruitment meer dan alleen een match het is een beleving. Je bent verantwoordelijk voor het volledige recruitmentproces: van het actief sourcen van kandidaten en telefonische screenings tot het coördineren van sollicitatiegesprekken en het begeleiden van nieuwe medewerkers tot aan de onboarding. Je adviseert hiring managers over de beste match, inschaling en inzet van recruitment kanalen. Je bewaakt de voortgang in ons ATS, zorgt voor een optimale kandidaat beleving en tot slot begeleid je een vlekkeloze onboarding. Samen met de Employer Brand Specialist positioneer jij Transdev als een aantrekkelijke werkgever waar mensen graag willen werken.

Je bent ook verantwoordelijk voor:

- Het voeren van intakes;
- Schrijven van pakkende teksten die écht aanspreken;
- Het persoonlijk en warm houden van het selectieproces;
- Het plaatsen van vacatures op de verschillende wervingskanalen en door proactief te netwerken;
- Waarnodig voer je selectiegesprekken en ondersteun je met arbeidsvoorwaardelijke aanbiedingen.

Wat bieden wij jou?

Bij Transdev krijg je de kans om impact te maken op een organisatie die midden in de samenleving staat en constant in beweging is. Je werkt samen met betrokken collega's in een dynamische omgeving waar innovatie en ontwikkeling centraal staan. Jij krijgt de ruimte om je ideeën te realiseren en de recruitmentstrategie verder te professionaliseren.

- Een salaris, tussen €3.500 en €5.534 per maand;
- 8% vakantiegeld, 13e maand en een variabele beloning van max 10%;
- Voldoende rust: 25 tot 30 vakantiedagen, leeftijdsafhankelijk (o.b.v. 40 uur);
- Wij zorgen voor nu en later: pensioen volgens Rail & OV;
- Hybride werken: deels vanuit huis, deels op ons hoofdkantoor. Met thuiswerkbudget van €500 per 5 jaar.;
- Volop opleidings- en doorgroeimogelijkheden binnen Transdev;
- Laptop, telefoon en andere moderne middelen om jouw werk optimaal te doen;
- Een werkomgeving waar jouw ideeën welkom zijn en waar teamwork centraal staat;
- Duurzaam onderweg via Lease a bike (na 1 jaar);
- NS businesscard of tegemoetkoming in de reiskosten.

Wat breng je mee

Je bent een doortastende en energieke professional met een passie voor recruitment. Je weet complexe belangen te verbinden, schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering en communiceert helder met kandidaten en stakeholders. Met jouw analytische blik en overtuigingskracht weet je mensen te enthousiasmeren en resultaten te behalen.

- Afgeronde HBO- opleiding;
- Minimaal 5 jaar ervaring als (corporate) recruiter of talent acquisition specialist;
- Aantoonbare ervaring met moderne wervingskanalen: LinkedIn Recruiter, social media en arbeidsmarktcommunicatie;
- Ervaring met stakeholdermanagement in een complexe organisatie;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal, mondeling en schriftelijk;
- Ervaring met ATS-systemen (Empley is een pre) en digitale recruitmenttools;

- Sterke organisatorische, communicatieve en adviesvaardigheden;
- Analytisch vermogen om wervingsdata te vertalen naar verbeteringen in strategie;
- Proactieve, resultaatgerichte en samenwerkingsgerichte instelling.